

**Дополнительное соглашение
к коллективному договору
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Завидовская основная
общеобразовательная школа Яковлевского муниципального
округа Белгородской области»
на 2024 - 2026 годы**

с. Завидовка

«12» декабря 2024 г.

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Завидовская основная общеобразовательная школа Яковлевского муниципального округа Белгородской области», в лице директора Жуковой Виктории Николаевны, и первичная организация Профсоюза МБОУ «Завидовская ООШ Яковлевского муниципального округа», в лице председателя Канашиной Ольги Ивановны, совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации, законодательством Белгородской области и Отраслевым соглашением управления образования администрации Яковлевского городского округа и Яковлевской территориальной организации Белгородской региональной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2023-2025 годы от 23 декабря 2022 года заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору (наименование ОУ) (далее соответственно – Дополнительное соглашение) о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в Коллективный договор следующие изменения:

— наименование образовательного учреждения Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Завидовская основная общеобразовательная школа Яковлевского округа Белгородской области»

— в настоящем коллективном договоре на 2024-2026 годы читать в следующей редакции: муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Завидовская основная общеобразовательная школа Яковлевского муниципального округа Белгородской области»;

— дополнить раздел VI. Оплата и нормирование труда пунктом 6.28 следующего содержания:

«6.28. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной

платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации (ст. 152 ТК РФ)».

- дополнить раздел V. «Рабочее время и время отдыха» пунктом 5.13 следующего содержания:

«5.13. Библиотечным работникам сверх основного отпуска устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск за библиотечный стаж работы из расчета 1 рабочий день за полный календарный год работы в образовательной организации, но не более 12 рабочих дней. Дополнительный отпуск присоединяется к основному» (п.8.1.27. Отраслевого соглашения на 2023 – 2025 годы).

2. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.
3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Настоящее Дополнительное соглашение подписано Сторонами:

От работодателя:

МБОУ «Завидовская ООШ
Яковлевского муниципального
округа»
Директор



Жукова В.Н.
« 18 » 2024

М.П.



От работников МБДОУ:

МБОУ «Завидовская ООШ
Яковлевского муниципального
округа»


Председатель
Канашина О.И.
« 18 » 2024

М.П.

